

Séance publique du 20 septembre 2004

Délibération n° 2004-2148

commission principale : proximité, ressources humaines et environnement

objet : **Créations et transformations d'emplois**

service : Délégation générale aux ressources - Direction des ressources humaines - Service emploi-formation

Le Conseil,

Vu le rapport du 1 septembre 2004, par lequel monsieur le président expose ce qui suit :

Cabinet du président

Le poste de directeur de la communication externe (poste à temps non complet à 50 %), créé par la délibération n° 2002-0631 en date du 10 juin 2002, est actuellement vacant. Aujourd'hui, il semble opportun que les actions de communication se poursuivent en synergie avec celles de la ville de Lyon. Il est proposé de modifier ce poste en un poste à temps non complet (8 heures 45 minutes hebdomadaire pour la Communauté urbaine) venant en complément du poste à temps non complet proposé à la création à la ville de Lyon (poste créé à temps incomplet à 26 heures 15 minutes hebdomadaire).

Direction de l'eau

L'élaboration du schéma directeur d'assainissement est aujourd'hui une action prioritaire et doit aboutir à la rédaction d'un document opérationnel.

La phase d'initialisation du projet est désormais bien engagée. Toutefois, la charge de travail actuelle de l'unité stratégie et développement durable en charge de ce dossier ne permettra pas le respect des délais. Il apparaît donc nécessaire de procéder à la création d'un poste d'ingénieur contractuel pour une durée de six mois.

Par ailleurs, le laboratoire a entamé une démarche d'accréditation, menée en parallèle à la certification ISO 14001 de la station d'épuration de Pierre Bénite. Cette démarche nécessite le renforcement de l'encadrement de cette unité. Il convient donc de procéder à la création d'un poste d'ingénieur pour 18 mois, le recrutement sur ce poste devant en outre permettre d'anticiper sur le départ en retraite de l'actuel responsable du laboratoire.

Direction de la logistique et des bâtiments

La mise en place du nouveau progiciel de paie, des centres de responsabilité et plus généralement l'évolution de la gestion des ressources humaines, nécessite de renforcer l'équipe actuelle de l'unité ressources humaines de cette direction constituée actuellement par un rédacteur, un agent et un adjoint administratif qui assurent la gestion de près de 350 agents. Il convient donc de procéder, dès aujourd'hui, à la création d'un emploi de rédacteur assistant ressources humaines afin que ce poste puisse être pourvu dans le cadre des effectifs 2005.

Par ailleurs, l'évolution des services communautaires, et par voie de conséquence celle des missions exercées par ses agents, nécessite un certain nombre de transformations de postes, notamment dans la filière administrative.

En effet, l'analyse des postes des attachés territoriaux montre qu'un certain nombre d'entre eux ont évolué et relèvent aujourd'hui du grade de directeur, soit par le nombre important de collaborateurs de catégorie A qu'ils ont à encadrer, soit par la forte expertise nécessaire à l'exercice de leurs missions.

1° - Créations d'emplois

Services/emplois	Grades autorisés	N° de poste	Observations
Cabinet du président			
<i>communication externe</i> directeur poste à temps non complet (8 h 45 min hebdomadaires)	directeur de la communication rémunéré sur la base de l'indice majoré 1895 (régime indemnitaire inclus)	94110002	compte tenu de la nature des fonctions, ce poste sera pourvu par un agent non titulaire en application de l'article 3 alinéa 3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, coût annuel 37 500 €
Direction générale			
<i>direction de l'eau</i> chargé de mission	ingénieur, ingénieur principal	04510466	poste créé pour 6 mois, coût annuel 50 000 €
chargé de mission	ingénieur, ingénieur principal	04510467	poste créé pour 18 mois, coût annuel 50 000 €
Délégation générale aux ressources			
<i>direction de la logistique et des bâtiments</i> assistant ressources humaines	rédacteur, rédacteur principal ou chef	04400350	coût annuel 36 000 € compensé par le non-remplacement d'agents en congé longue maladie lors de leur départ en retraite

2° - Transformations d'emplois

Services/emplois	N° de poste	Grade actuel	Nouvel emploi	Nouveau grade	Observations
Délégation générale aux ressources					
<i>direction des ressources humaines</i> responsable unité recrutement	94200018	attaché territorial	responsable unité recrutement	directeur territorial	évolution des missions
responsable unité formation	94200015	attaché territorial	responsable unité formation	directeur territorial	évolution des missions
<i>direction des systèmes d'information et de télécommunications</i> responsable MOI	94700003	attaché territorial	responsable MOI	ingénieur, ingénieur principal	recrutement sur ce grade
<i>direction des finances</i> analyste financier	94300041	attaché territorial	responsable stratégie financière et fiscale	directeur territorial	évolution des missions

<i>direction de la logistique et des bâtiments</i>					
dessinateur bureau d'études	94400079	agent technique qualifié	technicien d'études	technicien supérieur territorial, principal ou en chef	évolution des missions
assistant administratif	94200071	adjoint administratif	conducteur d'opérations bâtiments	technicien supérieur territorial, principal ou en chef	évolution des missions poste redéployé de la direction générale
chargé de courrier	94400322	chargé de courrier	assistant au responsable du courrier	adjoint administratif	évolution des missions
<i>direction de la propreté</i>					
conducteur d'installations	94530365	agent d'entretien	conducteur d'installations	agent technique qualifié	mise en conformité du grade et de l'emploi
secrétaire	94531903	agent administratif	secrétaire assistant comptable	adjoint administratif	recrutement sur ce grade
<i>direction de l'eau</i>					
conducteur d'installations	94510279	agent technique qualifié	chef d'équipe conducteur d'installations	agent de maîtrise	évolution des missions

3° - Prorogation d'emploi

Par délibération n° 2003-1439 en date du 22 septembre 2003, a été créé pour une période d'un an un poste d'ingénieur référent foncier (poste 03170037). Cette mission doit se prolonger jusqu'à la fin de 2006. Il est donc proposé de proroger cet emploi jusqu'au 31 décembre 2006 ;

Vu ledit dossier ;

Vu ses délibérations n° 2002-0631 et n° 2003-1439, respectivement en date des 10 juin 2002 et 22 septembre 2003 ;

Ouï l'avis de sa commission proximité, ressources humaines et environnement ;

Ouï l'intervention de monsieur le rapporteur précisant que dans la colonne "grade actuel" du tableau sur les transformations de postes, direction logistique et bâtiments :

il convient de lire :

"agent d'entretien" et non "chargé de courrier".

DELIBERE

1° - Accepte les modifications proposées par monsieur le rapporteur.

2° - Approuve :

a) - les créations d'emplois :

Services/emplois	Grades autorisés	N° de poste	Observations
Cabinet du président			
<i>communication externe</i> directeur poste à temps non complet (8 h 45 min hebdomadaires)	directeur de la communication rémunéré sur la base de l'indice majoré 1895 (régime indemnitaire inclus)	94110002	compte tenu de la nature des fonctions, ce poste sera pourvu par un agent non titulaire en application de l'article 3 alinéa 3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, coût annuel 37 500 €
Direction générale			
<i>direction de l'eau</i> chargé de mission	ingénieur, ingénieur principal	04510466	poste créé pour 6 mois, coût annuel 50 000 €
chargé de mission	ingénieur, ingénieur principal	04510467	poste créé pour 18 mois, coût annuel 50 000 €
Délégation générale aux ressources			
<i>direction de la logistique et des bâtiments</i> assistant ressources humaines	rédacteur, rédacteur principal ou chef	04400350	coût annuel 36 000 € compensé par le non-remplacement d'agents en congé longue maladie lors de leur départ en retraite

b) - les transformations d'emplois :

Services/emplois	N° de poste	Grade actuel	Nouvel emploi	Nouveau grade	Observations
Délégation générale aux ressources					
<i>direction des ressources humaines</i> responsable unité recrutement	94200018	attaché territorial	responsable unité recrutement	directeur territorial	évolution des missions
responsable unité formation	94200015	attaché territorial	responsable unité formation	directeur territorial	évolution des missions
<i>direction des systèmes d'information et de télécommunications</i> responsable MOI	94700003	attaché territorial	responsable MOI	ingénieur, ingénieur principal	recrutement sur ce grade

<i>direction des finances</i> analyste financier	94300041	attaché territorial	responsable stratégie financière et fiscale	directeur territorial	évolution des missions
<i>direction de la logistique et des bâtiments</i> dessinateur bureau d'études	94400079	agent technique qualifié	technicien d'études	technicien supérieur territorial, principal ou en chef	évolution des missions
assistant administratif	94200071	adjoint administratif	conducteur d'opérations bâtiments	technicien supérieur territorial, principal ou en chef	évolution des missions poste redéployé de la direction générale
agent d'entretien	94400322	chargé de courrier	assistant au responsable du courrier	adjoint administratif	évolution des missions
<i>direction de la propreté</i> conducteur d'installations	94530365	agent d'entretien	conducteur d'installations	agent technique qualifié	mise en conformité du grade et de l'emploi
secrétaire	94531903	agent administratif	secrétaire assistant comptable	adjoint administratif	recrutement sur ce grade
<i>direction de l'eau</i> conducteur d'installations	94510279	agent technique qualifié	chef d'équipe conducteur d'installations	agent de maîtrise	évolution des missions

c) - la prorogation d'emploi :

- par délibération n° 2003-1439 en date du 22 septembre 2003, a été créé pour une période d'un an un poste d'ingénieur référent foncier (poste 03170037). Cette mission doit se prolonger jusqu'à la fin de 2006. Il est donc proposé de proroger cet emploi jusqu'au 31 décembre 2006.

3° - La dépense supplémentaire en résultant, soit 122 000 €, a été prévue et sera prélevée sur les crédits inscrits au budget principal de la Communauté urbaine - exercice 2004 - comptes 641 100, 641 120, 641 180, 641 310 et 645 300 - et le budget assainissement - compte 641 110.

Et ont signé les membres présents,
pour extrait conforme,
le président,
pour le président,