



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL

Conseil du **2 novembre 2015**

Délibération n° 2015-0702

commission principale : développement économique, numérique, insertion et emploi

commission (s) consultée (s) pour avis :

commune (s) :

objet : Mission insertion culture (MIC) et organisation de Dating emploi - Attributions de subvention à l'association ALLIES PLIE de Lyon pour son programme d'actions 2015

service : Direction générale déléguée au développement économique, à l'emploi et aux savoirs - Pôle développement économique et international, emploi, insertion - Direction de l'insertion et de l'emploi

Rapporteur : Madame la Conseillère déléguée Bouzerda

Président : Monsieur Gérard Collomb

Nombre de conseillers en exercice au jour de la séance : 165

Date de convocation du Conseil : Mardi 13 octobre 2015

Secrétaire élu : Madame Elsa Michonneau

Affiché le : Mercredi 4 novembre 2015

Présents : MM. Collomb, Kimelfeld, Mme Vullien, MM. Bret, Da Passano, Mme Guillemot, M. Abadie, Mme Picot, MM. Le Faou, Philip, Mme Geoffroy, MM. Galliano, Passi, Mme Dognin-Sauze, MM. Colin, Charles, Brumm, Mme Le Franc, MM. Crimier, Barral, Mme Frih, M. Claisse, Mme Laurent, M. Llung, Mmes Vessiller, Cardona, MM. Vesco, Vincent, Rousseau, Desbos, Mme Bouzerda, M. Berthilier, Mme Frier, MM. Kepenekian, Eymard, Mme Rabatel, MM. Calvel, Barge, Bernard, Rudigoz, Pouzol, Sellès, Mmes Brugnera, Baume, M. George, Mme Belaziz, M. Suchet, Mme Piantoni, M. Aggoun, Mme Ait-Maten, M. Artigny, Mme Balas, M. Barret, Mmes Basdereff, Beautemps, M. Bérat, Mme Berra, MM. Blache, Blachier, Boudot, Boumertit, Bousson, Bravo, Broliquier, Buffet, Mmes Burillon, Burriland, MM. Butin, Cachard, Casola, Charmot, Mme Cochet, MM. Cochet, Cohen, Compan, Mme Corsale, M. Coulon, Mmes Crespy, Croizier, M. Curtelin, Mme David, M. David, Mmes de Lavernée, de Malliard, MM. Denis, Devinaz, Diamantidis, Mme Fautra, MM. Forissier, Fromain, Gachet, Mmes Gailliout, Gandolfi, Gardon-Chemain, MM. Gascon, Geourjon, Germain, Mme Ghemri, MM. Gillet, Girard, Mme Glatard, MM. Gomez, Gouverneyre, Grivel, Guillard, Guimet, Hamelin, Havard, Hémon, Mmes Hobert, Iehl, MM. Jacquet, Jeandin, Kabalo, Lavache, Mme Laval, M. Lebuhotel, Mmes Lecerf, Leclerc, MM. Longueval, Martin, Mmes Maurice, Michonneau, Millet, MM. Millet, Moretton, Moroge, Mme Nachury, M. Odo, Mmes Peillon, Perrin-Gilbert, M. Petit, Mmes Peytavin, Picard, Pietka, M. Pillon, Mme Pouzergue, MM. Quiniou, Rabehi, Rantonnet, Mme Reveyrand, MM. Roche, Roustan, Mme Runel, MM. Sannino, Sécheresse, Mme Servien, M. Sturla, Mme Tifra, MM. Uhrlich, Vaganay, Mme Varenne, MM. Vergiat, Vial, Vincendet.

Absents excusés : MM. Chabrier (pouvoir à M. Devinaz), Dercamp (pouvoir à Mme David), Fenech (pouvoir à Mme Balas), Genin (pouvoir à Mme Pietka), Mmes Jannot (pouvoir à M. Lebuhotel), Panassier (pouvoir à M. Desbos), M. Piegay (pouvoir à M. Pillon), Mmes Poulain (pouvoir à M. Curtelin), Sarselli (pouvoir à M. Barret), M. Veron (pouvoir à M. Grivel).

Conseil du 2 novembre 2015**Délibération n° 2015-0702**

commission principale : développement économique, numérique, insertion et emploi

objet : **Mission insertion culture (MIC) et organisation de Dating emploi - Attributions de subvention à l'association ALLIES PLIE de Lyon pour son programme d'actions 2015**

service : Direction générale déléguée au développement économique, à l'emploi et aux savoirs - Pôle développement économique et international, emploi, insertion - Direction de l'insertion et de l'emploi

Le Conseil,

Vu le rapport du 7 octobre 2015, par lequel monsieur le Président expose ce qui suit :

La Métropole de Lyon est compétente en matière d'insertion sociale et professionnelle, notamment dans le cadre de l'accompagnement et de l'indemnisation des bénéficiaires du revenu de solidarité active. La Métropole est également désignée comme chef de file de l'insertion sur son territoire.

C'est dans ce cadre qu'il est proposé à la Métropole de soutenir l'association ALLIES PLIE de Lyon, porteuse du plan local pour l'insertion et l'emploi de Lyon, à la fois pour son action dans le cadre de la Mission insertion culture (MIC) et celle relative à l'organisation de Dating Emploi.

1° - La diffusion des actions d'insertion dans les domaines artistiques et culturels

La MIC, portée par l'association ALLIES PLIE de Lyon, a pour objectif d'apporter un appui opérationnel aux structures et aux institutions culturelles afin de mettre en place des étapes culturelles dans les parcours d'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi.

Il s'agit, par le détour culturel et créatif, de travailler sur les freins périphériques à l'emploi (dynamisme, confiance en soi, expression orale, fonctionnement dans un groupe, acceptation des contraintes hiérarchiques et temporelles, mobilité, etc.) afin que les personnes soient davantage actrices de leur parcours et acceptent plus facilement les étapes nécessaires à leur insertion professionnelle.

a) Objectifs

Les objectifs généraux de la MIC sont :

- le développement d'actions utilisant le support culturel et artistique pour dynamiser les parcours d'insertion de personnes en grandes difficultés sociales et professionnelles,
- l'animation de partenariats et l'appui aux opérateurs insertion et culture dans le montage de projets,
- l'ingénierie de projets : études de faisabilité, montage, suivi, évaluation et valorisation,
- la capitalisation des méthodes et des pratiques.

b) Compte-rendu d'activité et bilan

En 2014, 26 territoires ont été concernés par des actions d'insertion culture et 1 199 participants dont 441 de la géographie prioritaire, ont bénéficié d'une étape culturelle dans leur parcours d'insertion. Il s'agit d'un public majoritairement féminin (61 %), très éloigné de l'emploi, avec des problématiques périphériques lourdes (santé, mobilité, confiance en soi, etc.).

L'étude d'impact menée chaque année par la MIC auprès des structures partenaires d'une étape culturelle (plus de 80 en 2014) montre que les effets les plus directs de ces actions portent majoritairement sur la sortie de l'isolement, l'amélioration de la maîtrise de la langue française, l'estime de soi et la dynamique de parcours.

L'impact final du dispositif se traduit essentiellement par une proportion plus importante de personnes qui, suite à cette étape, redéfinissent avec plus de fiabilité leur objectif professionnel, permettant une réduction sensible des abandons de parcours.

La Biennale de la danse, partenaire de la MIC, a permis de dégager un bilan très positif par rapport à l'objectif de 800 participants que la mission s'était fixé initialement.

c) Programme d'actions 2015 et plan prévisionnel de financement

En 2015, la MIC propose de poursuivre l'action engagée avec les partenaires existants tout en travaillant à l'émergence de nouvelles offres sur des territoires aujourd'hui non couverts, et envers des publics prioritaires notamment bénéficiaires du RSA.

En outre, la MIC cherchera, d'une part, à développer et à structurer son action auprès des jeunes dans le cadre du projet *inter-missions locales* qu'elle pilote, d'autre part, à amplifier l'intégration de l'axe culture dans le cadre des formations compétences premières organisées en lien avec les contrats territoriaux emploi formation (CTEF).

Pour mémoire, la participation de la Métropole à l'association ALLIES PLIE de Lyon, au titre de la MIC, s'élevait, en 2014, à 22 000 €.

Le budget prévisionnel de l'action s'établit donc comme suit :

Dépenses	Montant (en €)	Recettes	Montant (en €)
autres services extérieurs	1 100	Région Rhône-Alpes	15 000
charges de personnel	58 059	Etat (ACSÉ)	8 000
autres charges	841	Ville de Lyon	15 000
		Métropole de Lyon	22 000
Total	60 000	Total	60 000

Il est donc proposé au Conseil de procéder à l'attribution d'une subvention de 22 000 € au profit de l'association ALLIES dans le cadre de la MIC pour l'année 2015.

2° - Organisation de rencontres employeurs et demandeurs d'emploi (Dating Emploi)

L'association ALLIES PLIE de Lyon organise des Dating emploi qui permettent de rapprocher offre et demande, tout en s'adressant à des publics éloignés de l'emploi : demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux (dont RSA) personnes accompagnées dans le cadre des PLIE, résidents des quartiers relevant de la politique de la ville, etc.

Chaque candidat est prescrit par un référent en fonction de ses compétences et en adéquation avec les postes à pourvoir. Chaque entreprise doit participer ou avoir participé à une session de formation sur les discriminations.

a) Objectifs

Les Dating permettent de répondre à différents objectifs.

Pour les candidats, ils permettent :

- de passer un entretien d'embauche avec un employeur sans avoir été écarté préalablement du processus de recrutement (par le CV, la lettre de motivation, un intermédiaire de l'emploi, etc.),
- d'avoir la possibilité de réaliser 2 à 3 entretiens le même jour auprès d'entreprises différentes,
- rencontrer parfois pour la première fois de l'année un employeur en situation de recrutement,
- obtenir un emploi en rencontrant des entreprises qui recrutent.

Pour les entreprises, recevoir des candidats informés et préparés en amont de l'événement organisé par la maison de l'emploi, faciliter leur recrutement et leur permettre de gagner en efficacité.

Par son soutien, la Métropole affirme sa volonté de lutter contre les discriminations à l'embauche et de promouvoir la diversité des recrutements, aux côtés des partenaires associés au Dating emploi et des entreprises engagées dans cette démarche.

b) Compte-rendu d'activité et bilan

Au cours de l'année 2014, 5 rencontres ont été organisées sur l'agglomération : 2 Datings emploi grands formats et 3 mini Datings emploi sectoriel :

- 364 candidats présents aux Datings emploi,
- 61 % d'hommes et 39 % de femmes,
- 50 % de niveau V et VI, 18 % de niveau IV, 32 % de niveau 1, 2, 3.

Au total, ce sont 26 entreprises mobilisées, 164 candidats présents et 13 contrats de travail signés.

Les 2 grands Datings emploi qui ont eu lieu le 12 juin 2014 et le 16 décembre 2014 sont multisectoriels.

La mobilisation est restée modeste sur ces 2 temps.

Toutefois, des marges de progression subsistent, notamment s'agissant de la préparation des publics et de l'adéquation entre les profils et les postes.

c) Programme d'actions 2015 et plan prévisionnel de financement

En 2015, l'accent sera mis à la fois sur une meilleure organisation de la prospection des entreprises afin de travailler sur les métiers en tension mais aussi sur un renforcement de la préparation et du suivi des candidats avec l'objectif d'augmenter les mises à l'emploi.

Dans cette perspective, il est également décidé de faire évoluer les formats de ces manifestations. En effet, pour travailler plus en adéquation avec les besoins des entreprises et sur les métiers les plus en tension, il est proposé d'organiser 3 à 4 Datings sectoriels petit format et 1 à 2 événements grand format permettant de mobiliser l'attention des entreprises et des demandeurs d'emploi autour du recrutement.

Une attention particulière sera portée par l'association ALLIES pour la mobilisation des bénéficiaires du RSA en s'appuyant notamment sur le réseau des référents de parcours ayant en charges l'accompagnement de ces derniers.

Budget prévisionnel 2015

Dépenses	Montant (en €)	Recettes	Montant (en €)
autres services extérieurs	300	Région Rhône-Alpes	20 000
charges de personnel	41 082	Communes politique de la ville	15 000
autres charges	2 118	Métropole de Lyon	8 500
Total	43 500	Total	43 500

Il est donc proposé au Conseil de procéder à l'attribution d'une subvention de 8 500 € au profit de l'association ALLIES PLIE de Lyon dans le cadre de l'organisation des Dating emploi pour l'année 2015 ;

Vu ledit dossier ;

Oùï l'avis de sa commission développement économique, numérique, insertion et emploi ;

DELIBERE

1° - Approuve :

a) - l'attribution de subventions de fonctionnement à l'association ALLIES PLIE de Lyon dans le cadre de son programme d'actions 2015 en faveur de l'insertion et l'emploi, pour un montant total de 30 500 €, répartis comme suit :

- 22 000 € au titre de la Mission insertion culture (MIC),

- 8 500 € au titre des rencontres employeurs - demandeurs d'emploi (Dating emploi),

b) - les conventions à passer entre la Métropole de Lyon et l'association ALLIES PLIE de Lyon définissant, notamment, les conditions d'utilisation de ces subventions.

2° - Autorise monsieur le Président à signer lesdites conventions.

3° - Le montant à payer sera imputé sur les crédits inscrits au budget principal - exercice 2015 - compte 6574 - fonction 65 - opération n° 0P01O1578.

Et ont signé les membres présents,
pour extrait conforme.

Reçu au contrôle de légalité le : 4 novembre 2015.