

Séance publique du 13 novembre 2006

Délibération n° 2006-3774

commission principale : proximité, ressources humaines et environnement

objet : **Créations et transformations d'emplois dans le cadre du projet PaRHtage**

service : Délégation générale aux ressources - Direction des ressources humaines

Le Conseil,

Vu le rapport du 24 octobre 2006, par lequel monsieur le président expose ce qui suit :

Les créations et transformations d'emplois

Délégation générale aux ressources

Direction de la logistique et des bâtiments

Le projet d'organisation de la direction de la logistique et des bâtiments a été présenté au comité technique paritaire du 27 octobre 2006.

Une réflexion a en effet été menée pour permettre une réalisation efficiente des missions de la direction à savoir, construire, maintenir et servir.

L'atteinte de ces objectifs a nécessité de revoir l'organisation de la direction pour un recentrage sur ses cœurs de métiers.

La mise en œuvre du projet amène ainsi à revoir les effectifs et à procéder à un certain nombre de créations, transformations et suppressions d'emplois.

Cette évolution d'effectif s'opère à enveloppe de masse salariale constante, sans crédits supplémentaires.

Direction des ressources humaines

Les objectifs du projet d'organisation de la fonction ressources humaines (projet PaRHtage) sont d'améliorer les prestations en les orientant plus vers le bénéficiaire (agent ou manager) mais aussi partager les responsabilités et les compétences entre tous les acteurs ressources humaines.

L'atteinte de ces objectifs a un impact sur l'organisation de la direction des ressources humaines qui conserve des missions à plus forte valeur ajoutée (expertise conseil, veille, etc.), mais aussi sur celles des autres directions ou délégations puisque aux trois services ressources humaines existant dans les directions de proximité, il est créé trois autres services ressources humaines : l'un à la délégation générale au développement urbain, pour assurer la gestion des ressources humaines de cette délégation et de celle du développement économique, un à la direction de la logistique et des bâtiments, et enfin un à la délégation générale aux ressources pour prendre en charge toutes les directions rattachées à cette délégation et à la direction générale.

Cette évolution implique la création ou la transformation d'un certain nombre d'emplois.

Ce projet a été présenté en comité technique paritaire le 13 octobre 2006.

Cette évolution d'effectif s'opère à enveloppe de masse salariale constante, sans crédits supplémentaires.

Par ailleurs, les évolutions d'organisation des services communautaires, ainsi que la mise en conformité des grades des emplois et des missions y afférentes, nécessitent de modifier le tableau des effectifs ;

Vu ledit dossier ;

Oùï l'avis de sa commission proximité, ressources humaines et environnement ;

Oùï l'intervention de monsieur le rapporteur précisant que le e CTP du 27 octobre dernier n'a pu siéger par manque du quorum.

Le dossier de réorganisation de la direction logistique et bâtiment n'a donc pas pu y être soumis pour avis.

Il est donc proposé de retirer, du présent projet de délibération, l'ensemble des créations, transformations et suppressions de postes liées à ce projet.

Il s'agit de :

- la création des postes n° 06400459 à 06400471,
- la transformation de l'ensemble des postes, hormis le poste n° 95510664,
- l'ensemble des suppressions de postes.

DELIBERE

1° - Accepte les modifications proposées par monsieur le rapporteur.

2° - Approuve :

a) - les créations d'emplois dans le cadre du projet PaRHtage,

Services-emplois	Cadre d'emploi	N° de poste	Observations
Délégation générale aux ressources			
responsable service ressources humaines	attaché territorial	06120050	poste créé dans le cadre du projet PaRHtage
chargé des ressources humaines	attaché territorial	06120051	idem
assistant GAP polyvalent	adjoint administratif	06120052	idem
<i>Direction de la logistique et des bâtiments</i>			
responsable service ressources humaines	attaché	06400472	poste créé dans le cadre du projet PaRHtage
<i>Direction des ressources humaines</i>			
assistant informatique	technicien supérieur ou rédacteur	06200186	régularisation de surnombre
chargé d'insertion	rédacteur	06200187	idem
assistant requalification	rédacteur	06200188	idem
<i>Délégation générale au développement urbain</i>			
responsable ressources humaines	attaché	06600475	poste créé dans le cadre du projet paRHtage

Direction générale			
<i>Direction de l'eau</i>			
assistant de formation	rédacteur	06510479	
assistant de gestion administrative	rédacteur	06510480	

b) - la transformation d'emploi :

Services-emplois	N° de poste	Cadre d'emploi actuel	Nouvel emploi	Nouveau cadre d'emploi	Observations
Délégation générale aux ressources					
<i>Direction de la logistique et des bâtiments</i>					
assistant GAP	94510664	agent administratif qualifié	assistant GAP	adjoint administratif	mise en conformité du grade et de l'emploi

3° - La dépense en résultant est prévue et sera prélevée sur les crédits à inscrire au budget principal de la Communauté urbaine - comptes 641 110, 645 100 et 645 300 et au budget assainissement - comptes 641 110, 645 100 et 645 300.

Et ont signé les membres présents,
pour extrait conforme,
le président,
pour le président,