REPUBLIQUE FRANCAISE

DEPARTEMENT DU RHÔNE

GRANDLYON
communauté urbaine

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

DU CONSEIL DE COMMUNAUTE

Conseil de communauté du **3 novembre 2014**

Délibération n° 2014-0368

commission principale : développement économique

commission (s) consultée (s) pour avis :

commune (s) :

objet : Contrat urbain de cohésion sociale (CUCS) de l'agglomération lyonnaise - Participations 2014 aux actions confiées à l'association porteuse du plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) de Lyon - Attribution de subventions à Allies PLIE de Lyon

service : Délégation générale au développement urbain - Direction de l'habitat et du développement solidaire urbain

Rapporteur : Monsieur le Vice-Président Kimelfeld

Président : Monsieur Gérard Collomb

Nombre de conseillers en exercice au jour de la séance : 165

Date de convocation du Conseil : vendredi 24 octobre 2014

Secrétaire élu : Madame Elsa Michonneau

Compte-rendu affiché le : mercredi 5 novembre 2014

Présents : MM. Collomb, Kimelfeld, Mme Vullien, MM. Bret, Da Passano, Mme Guillemot, M. Abadie, Mme Picot, MM. Le Faou, Philip, Mme Geoffroy, M. Passi, Mme Dognin-Sauze, MM. Colin, Charles, Brumm, Brachet, Mme Le Franc, MM. Crimier, Barral, Mme Frih, M. Claisse, Mme Laurent, M. Llung, Mmes Vessiller, Cardona, MM. Vincent, Rivalta, Rousseau, Desbos, Aggoun, Mme Ait-Maten, M. Artigny, Mme Balas, MM. Barge, Barret, Mmes Basdereff, Beautemps, Belaziz, MM. Bérat, Bernard, Berthilier, Blache, Blachier, Bousson, Mme Bouzerda, MM. Bravo, Broliquier, Mme Brugnera, M. Buffet, Mmes Burillon, Burricand, MM. Butin, Cachard, Calvel, Casola, Chabrier, Charmot, Mme Cochet, MM. Cochet, Cohen, Compan, Mme Corsale, M. Coulon, Mmes Crespy, Croizier, M. Curtelin, Mme David, M. David, Mmes de Lavernée, de Malliard, MM. Denis, Devinaz, Diamantidis, Eymard, Mme Fautra, M. Forissier, Mme Frier, MM. Fromain, Gachet, Mmes Gailliout, Gandolfi, Gardon-Chemain, MM. Gascon, Genin, George, Geourjon, Mme Ghemri, MM. Gillet, Girard, Mme Glatard, MM. Gomez, Gouverneyre, Grivel, Guilland, Guimet, Hamelin, Havard, Hémon, Mmes Hobert, Iehl, M. Jacquet, Mme Jannot, MM. Jeandin, Kepenekian, Lavache, Mme Laval, M. Lebuhotel, Mmes Lecerf, Leclerc, MM. Longueval, Martin, Mmes Maurice, Michonneau, M. Millet, Mme Millet, MM. Moretton, Moroge, Mme Nachury, M. Odo, Mmes Panassier, Peillon, Perrin-Gilbert, M. Petit, Mmes Peytavin, Piantoni, Picard, M. Piegay, Mme Pietka, M. Pillon, Mmes Poulain, Pouzergue, MM. Pouzol, Quiniou, Mme Rabatel, M. Rabehi, Mmes Reveyrand, Reynard, MM. Roche, Roustan, Rudigoz, Mme Runel, MM. Sannino, Sécheresse, Sellès, Mme Servien, MM. Sturla, Suchet, Mme Tifra, MM. Uhlrich, Vaganay, Mme Varenne, MM. Vergiat, Veron, Vial, Vincendet.

Absents excusés : MM. Galliano (pouvoir à M. Grivel), Vesco (pouvoir à Mme Gailliout), Mmes Baume, Berra (pouvoir à M. Bérat), MM. Boudot (pouvoir à M. Casola), Fenech (pouvoir à Mme Balas), Kabalo (pouvoir à M. Chabrier), Rantonnet (pouvoir à Mme Reynard), Mme Sarselli (pouvoir à M. Barret).

Conseil de communauté du 3 novembre 2014

Délibération n° 2014-0368

commission principale :	développement économique
objet :	**Contrat urbain de cohésion sociale (CUCS) de l'agglomération lyonnaise - Participations 2014 aux actions confiées à l'association porteuse du plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) de Lyon - Attribution de subventions à Allies PLIE de Lyon**
service :	Délégation générale au développement urbain - Direction de l'habitat et du développement solidaire urbain

Le Conseil,

Vu le rapport du 15 octobre 2014, par lequel monsieur le Président expose ce qui suit :

L'objet de ce rapport est de soumettre à la décision du Conseil la participation financière 2014 de la Communauté urbaine de Lyon pour les actions confiées à l'association Allies, porteuse du plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE) de la Ville de Lyon sur les thèmes :

- de l'insertion dans les domaines artistiques et culturels,

- des rencontres directes employeurs et demandeurs d'emploi.

Allies conduit, depuis 2003, des actions d'agglomération favorisant l'accès à l'emploi des publics qui en sont éloignés.

La Communauté urbaine soutient financièrement ces actions et participe à leur diffusion à l'échelle de l'agglomération. Pour 2014, il est proposé les orientations suivantes :

1° - La diffusion des actions d'insertion dans les domaines artistiques et culturels

La Mission insertion culture (MIC), portée par Allies PLIE de Lyon, a pour objectif d'apporter un appui opérationnel aux structures d'insertion et aux institutions culturelles afin de mettre en place des étapes culturelles dans les parcours d'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi.

Il s'agit, par le détour culturel et créatif, de travailler sur les freins périphériques à l'emploi (dynamisme, confiance en soi, expression orale, fonctionnement dans un groupe, acceptation des contraintes hiérarchiques et temporelles, mobilité, etc.) afin que les personnes soient davantage "acteurs" de leur parcours et acceptent plus facilement les étapes nécessaires à leur insertion professionnelle.

Les objectifs généraux de la MIC sont :

- l'animation des partenariats et l'appui aux opérateurs "insertion" et "culture" dans le montage de projets,
- le développement de projets autour de la thématique "insertion et culture",
- l'animation du volet insertion sur les événements mis en place au niveau de l'agglomération lyonnaise (Biennales, festival Lumière et projets de territoires dans le cadre du CUCS),
- l'évaluation et la valorisation des actions.

Bilan 2013

Sur l'année 2013, 22 territoires ont été concernés par des actions d'insertion-culture et près de 827 personnes, dont 300 de la géographie prioritaire, ont bénéficié d'une étape culturelle dans leur parcours d'insertion. Il s'agit d'un public majoritairement féminin 60 %, éloigné de l'emploi, avec des problématiques périphériques lourdes (santé, mobilité, confiance en soi, etc.).

Selon l'enquête menée auprès des structures d'insertion partenaires d'une étape culturelle, les effets les plus directs de ces actions portent sur la sortie de l'isolement pour 84 % d'entre eux, l'amélioration dans la maîtrise de la langue française 76 %, l'estime de soi 75 %, et la dynamique de parcours 65 %.

L'impact final du dispositif se repère essentiellement par une proportion importante de personnes qui, suite à cette étape, redéfinissent avec plus de fiabilité leur objectif professionnel, d'où une réduction des abandons de parcours de 16 % (les abandons représentent toujours une perte de temps et d'argent public), ceci pour un public essentiellement féminin, ce qui en fait un outil utile pour les opérateurs d'insertion.

En juin 2013, la MIC a organisé une soirée de capitalisation à l'occasion de ses 15 ans, en présence de 125 acteurs de la culture, de l'insertion, de la politique de la ville, de l'État et des collectivités territoriales.

Programme d'actions et financements 2014

Pour l'année 2014, il est proposé de poursuivre le travail mené avec les partenaires existants, tout en travaillant à l'émergence de nouvelles actions sur des territoires aujourd'hui non couverts.

Une rencontre des professionnels de la culture et de l'insertion sera organisée pour travailler en atelier sur 3 axes :

- la communication,
- l'évaluation,
- la mobilisation.

La participation de la Communauté urbaine, au profit d'Allies PLIE de Lyon, pour 2014, serait de 22 000 € pour un budget de 64 000 €.

Pour rappel, la participation de la Communauté urbaine à l'association Allies PLIE de Lyon, au titre de la mission insertion culture, s'élevait, en 2013, à 20 500 €.

2° - L'organisation de rencontres directes entre employeurs et demandeurs d'emploi

L'association Allies PLIE de Lyon organise des rencontres employeurs et demandeurs d'emploi appelées "dating emploi" qui permettent de rapprocher offre et demande, tout en s'adressant à des publics éloignés de l'emploi : demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires de minima sociaux, personnes accompagnées dans le cadre des PLIE, résidents des quartiers relevant de la politique de la ville, etc.

Chaque candidat est prescrit par un référent en fonction de ses compétences et en adéquation avec les postes à pourvoir. Chaque entreprise doit participer ou avoir participé à une session de formation sur les discriminations.

Les Dating emploi permettent de répondre à différents objectifs :

Pour les candidats, ils permettent de :

- passer un entretien d'embauche avec un employeur sans avoir été écarté préalablement du processus de recrutement (par le CV, la lettre de motivation, un intermédiaire de l'emploi, etc.),
- avoir la possibilité de réaliser 2 à 3 entretiens le même jour auprès d'entreprises différentes,
- rencontrer parfois pour la première fois de l'année un employeur en situation de recrutement,
- obtenir un emploi en rencontrant des entreprises qui recrutent.

Pour les entreprises, recevoir des candidats informés et préparés en amont de l'évènement organisé par la MDEF, facilite leur recrutement et leur permettent de gagner en efficacité.

Par son soutien, la Communauté urbaine affirme sa volonté de lutter contre les discriminations à l'embauche et de promouvoir la diversité des recrutements, aux côtés des partenaires de l'action et des entreprises engagées dans cette démarche.

Bilan 2013

Au cours de l'année 2013, 4 rencontres ont été organisées sur l'agglomération. Deux avaient une approche territoriale, c'est le cas du dating emploi organisé à Givors et dans le 5° arrondissement de Lyon, alors que les autres abordaient une thématique spécifique : dating "sénior" et dating "contrats de professionnalisation".

1 107 candidats ont été reçus et préparés dans le cadre d'informations collectives pour 836 présents le jour de l'événement et plus de 50 % ont obtenu un second entretien. 97 % des candidats sont issus de la Communauté urbaine, 48 % étaient des femmes.

A ce jour, 41 contrats de travail ont été signés dans des secteurs d'activités variés : métiers du tertiaire, d'entretien et service à la personne, de l'industrie, du commerce, de la distribution, etc.

Globalement, entreprises et candidats se déclarent satisfaits de ces manifestations, autant du point de vue de l'accueil que de l'organisation (plus de 85 % de satisfaction révélés par les enquêtes réalisées auprès de ces deux populations). Des marges de progression subsistent, notamment s'agissant de la préparation des publics et de l'adéquation entre les profils et les postes.

Programme d'actions et financements 2014

En 2014, l'accent sera mis à la fois sur une meilleure organisation de la prospection des entreprises afin de travailler sur les métiers en tension mais aussi sur un renforcement de la préparation et du suivi des candidats avec l'objectif d'augmenter les mises à l'emploi.

Dans cette perspective, il est également décidé de faire évoluer les formats de ces manifestations. En effet pour travailler plus en adéquation avec les besoins des entreprises et sur les métiers les plus en tension, il est proposé d'organiser 3 à 4 dating emplois sectoriels "petit format" et 1 à 2 évènements "grand format" permettant de mobiliser l'attention des entreprises et des demandeurs d'emploi autour du recrutement.

La participation de la Communauté urbaine, au titre de l'ingénierie pour 2014, serait de 8 500 € pour un coût global de 50 532 €.

Pour rappel, la participation de la Communauté urbaine à l'association Allies PLIE de Lyon , au titre de l'organisation des Dating emploi en 2012, s'élevait à 10 000 €.

Le budget prévisionnel des actions de l'association Allies PLIE de Lyon s'établirait comme suit :

Mission insertion culture (MIC)			
Charges HT		Produits HT	
Autres services extérieurs	1 100 €	Communes	15 000 €
Charges de personnels	57 607 €	Communauté urbaine de Lyon	22 000 €
		Région Rhône Alpes	15 000 €
Charges fixes de fonctionnement	5 293 €	Politique de la ville (Etat)	10 800 €
		Autres produits	1 200 €
Total	**64 000 €**	**Total**	**64 000 €**
Dating emploi			
Charges HT		Produits HT	
Autres services extérieurs	300 €	Droit commun DEFC Initiatives locales	20 000 €
Charges de personnel	45 278 €	Communauté urbaine de Lyon	8 500 €
Charges fixes de fonctionnement	4 654 €	Politique de la ville (Communes)	15 000 €
		Aides privées	6 732 €
Total	**50 232 €**	**Total**	**50 232 €**

Vu ledit dossier ;

Ouï l'avis de sa commission développement économique

DELIBERE

1° - Approuve :

a) - l'attribution de subventions de fonctionnement à l'association Allies PLIE de Lyon dans le cadre de son programme d'actions 2014 en faveur de l'insertion et l'emploi, pour un montant total de 30 500 €, répartis comme suit :

- 22 000 € au titre de l'action insertion dans le domaine culturel et artistique,
- 8 500 € au titre de l'action rencontres directes employeurs - demandeurs d'emploi.

b) - la convention à passer entre la Communauté urbaine de Lyon et l'association Allies PLIE de Lyon définissant, notamment, les conditions d'utilisation de ces subventions.

2° - Autorise monsieur le Président à signer ladite convention.

3° - Les dépenses correspondantes seront imputées sur les crédits inscrits au budget principal - exercice 2014 - compte 6574 - fonction 90 - opération n° 0P02O2017.

Et ont signé les membres présents,
pour extrait conforme.

Reçu au contrôle de légalité le : 5 novembre 2014.