

## **Séance publique du 10 juillet 2006**

### **Délibération n° 2006-3559**

commission principale : proximité, ressources humaines et environnement

objet : **Emplois - Création, transformation et suppression**

service : Délégation générale aux ressources - Direction des ressources humaines - Service emploi-formation

#### **Le Conseil,**

Vu le rapport du 20 juin 2006, par lequel monsieur le président expose ce qui suit :

#### **La création d'emploi**

*Direction générale :*

- Mission coordination territoriale.

Par délibération en date du 12 juillet 2004, le conseil de Communauté a acté la pérennisation des conférences des maires et approuvé la mise en œuvre d'un plan d'actions favorisant la communication.

Pour répondre à cet objectif, la création d'un site extranet ouvert aux maires a été approuvée, mais est conditionnée à la création d'un emploi d'éditeur pour faire vivre ce portail des Communes.

C'est pourquoi, il est proposé de procéder à la création d'un emploi de technicien supérieur territorial.

Cette création est compensée par la suppression d'un emploi de coordinateur territorial lors du départ en retraite du titulaire de l'emploi.

Ce dossier a été présenté en comité technique paritaire réuni le 3 juillet 2006.

*Direction de l'eau*

L'unité exploitation du service traitement est constituée, entre autre, de trois secteurs géographiques, constitués eux-mêmes de trois équipes réparties en fonction des horaires de travail.

Le bilan de fonctionnement de ces équipes a montré un déséquilibre entre les équipes et l'encadrement en fonction des horaires de travail.

Il est donc proposé de procéder à la création d'une quatrième équipe dans chacun des secteurs géographiques.

Cette création se fait à effectif constant et amène à la transformation de deux emplois d'agent technique en deux emplois d'agent de maîtrise.

Par ailleurs, il convient de procéder à la création de deux emplois d'agent technique pour l'exploitation de la nouvelle station d'épuration de Jonage.

Ce dossier a été présenté en comité technique paritaire le 18 avril 2006.

Le coût supplémentaire, 64 000 € en année pleine, soit 31 000 € pour 2006 a été prévu dans le cadre du budget masse salariale 2006.

*Délégation générale aux ressources :*

*Direction des systèmes d'information et de télécommunication*

La reprise en exploitation du portail économique et de celui des Communes amène une charge de travail supplémentaire qui nécessite la création d'un emploi de catégorie A technique, ingénieur d'étude webmestre, chargé de superviser les sites, de développer, d'organiser les contenus et d'encadrer les prestations externes.

Cet emploi est financé à partir des ajustements d'effectifs de la délégation générale au développement économique (le portail économique) et de la mission coordination territoriale (le portail des Communes).

### La transformation d'emplois

Les évolutions d'organisation des services communautaires ainsi que la mise en conformité des grades de postes et des missions y afférentes, nécessitent de modifier le tableau des effectifs ;

Vu ledit dossier ;

Où l'avis de sa commission proximité, ressources humaines et environnement ;

Où l'intervention de monsieur le rapporteur précisant qu'il y a lieu de retirer du projet de délibération précité les créations de postes et la suppression de poste prévues à la direction générale : mission coordination territoriale et à la délégation générale : direction des systèmes d'information et de télécommunication.

En effet ces dossiers devaient être présentés au Comité technique paritaire du 3 juillet dernier qui n'a pu se tenir faute d'avoir réuni le quorum nécessaire ;

### DELIBERE

1° - **Accepte** les modifications proposées par monsieur le rapporteur.

2° - **Approuve** :

a) - les créations d'emplois,

Services-emplois	Cadre d'emploi	N° de poste	Observations
<b>Direction de l'eau</b>			
électromécanicien stations (2 emplois)	agent technique qualifié	06510476 06510477	coût supplémentaire en année pleine 58 000 €, soit pour 2006 : 18 000 €

b) - les transform

ations d'emplois,

Services/emplois	N° de poste	Cadre d'emploi actuel	Nouvel emploi	Nouveau cadre d'emploi	Observations
<b>Direction générale</b>					
direction de l'eau <i>service études</i> secrétaire antenne de gestion	97510674	agent administratif qualifié	secrétaire antenne de gestion	adjoint administratif	mise en conformité du grade et de l'emploi, pas de coût supplémentaire
agent de maintenance station électromécanicien station	94510401 94510219	agent technique	chef d'équipe électromécanicien	agent de maîtrise	coût supplémentaire 8 000 € en année pleine, soit 2000 € pour 2006  CTP 18/04/2006
direction de la voirie <i>service ingénierie</i> chargé d'opération grands projets	94520004	ingénieur en chef	chargé d'opération grands projets	ingénieur	mise en conformité du grade et de l'emploi, pas de coût supplémentaire
<b>Délégation générale au développement économique et international</b>					
<i>responsable de projet économique</i>	03170035	ingénieur	responsable de projet économique	attaché	recrutement sur ce grade, pas de coût supplémentaire
<b>Délégation générale aux ressources</b>					
direction de la logistique et des bâtiments assistant gestion ressources humaines	006180675	agent administratif qualifié	assistant gestion ressources humaines	adjoint administratif	mise en conformité du grade et de l'emploi pas de coût supplémentaire

**3° - La dépense** supplémentaire en résultant, soit 31 000 €, a été prévue et sera prélevée sur les crédits inscrits au budget assainissement - compte 641 110.

Et ont signé les membres présents,  
pour extrait conforme,  
le président,  
pour le président,