

GRANDLYON
communauté urbaine

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL DE COMMUNAUTE

Conseil de communauté du **18 avril 2013**

Délibération n° 2013-3861

commission principale : développement économique

commission (s) consultée (s) pour avis :

commune (s) :

objet : Dispositif Securise'Ra - Attribution d'une subvention à l'Association lyonnaise pour l'insertion économique et sociale (Allies) pour son programme d'actions 2013 sur les ressources humaines et la gestion prévisionnelle des emplois dans les très petites entreprises (TPE) et petites et moyennes entreprises (PME)

service : Délégation générale au développement économique et international - Direction des services aux entreprises - Service innovation

Rapporteur : Monsieur le Vice-Président Kimelfeld

Président : Monsieur Gérard Collomb

Nombre de conseillers en exercice au jour de la séance : 156

Date de convocation du Conseil : vendredi 5 avril 2013

Secrétaire élu : Monsieur Marc Augoyard

Compte-rendu affiché le : lundi 22 avril 2013

Présents : MM. Collomb, Bret, Darne J., Reppelin, Da Passano, Buna, Mme Guillemot, MM. Daclin, Kimelfeld, Crimier, Philip, Abadie, Arrue, Mmes Besson, David M., MM. Barge, Passi, Brachet, Sécheresse, Desseigne, Mme Dognin-Sauze, M. Crédoz, Mme Gelas, MM. Claisse, Bernard R., Bouju, Vesco, Mme Frih, MM. Rivalta, Assi, Julien-Laferrrière, Mme Ait-Maten, MM. Appell, Ariagno, Augoyard, Balme, Mme Bargoin, MM. Barret, Barthélémy, Bernard B., Mme Bonniel-Chalier, MM. Bousson, Braillard, Broliquier, Buffet, Chabrier, Mme Chevallier, MM. Corazzol, Coste, Coulon, Mme Dagorne, MM. Darne JC., David G., Desbos, Deschamps, Mme Dubos, MM. Dumas, Ferraro, Forissier, Fournel, Gentilini, Geourjon, Gignoux, Gillet, Gléréan, Goux, Grivel, Guimet, Havard, Huguet, Imbert, Jacquet, Joly, Justet, Kabalo, Lambert, Mmes Laurent, Laval, MM. Le Bouhart, Lebuhotel, Lelièvre, Léonard, Mme Lépine, M. Lévêque, Mme Levy, MM. Llung, Longueval, Louis, Millet, Ollivier, Mme Pesson, MM. Petit, Pillon, Plazzi, Quiniou, Mme Rabatel, M. Réale, Mmes Revel, Roger-Dalbert, MM. Rousseau, Rudigoz, Sangalli, Schuk, Serres, Suchet, Thivillier, Touléron, Touraine, Uhlrich, Vaté, Vergiat, Mme Vessiller, MM. Vial, Vincent, Vurpas, Mme Yéremian.

Absents excusés : Mme Domenech Diana, M. Charrier (pouvoir à Mme Besson), Mmes Vullien (pouvoir à M. Reppelin), Pédrini (pouvoir à M. Lebuhotel), MM. Charles (pouvoir à M. Coste), Colin (pouvoir à M. Suchet), Mme Peytavin (pouvoir à M. Millet), M. Albrand (pouvoir à M. Jacquet), Mmes Bailly-Maitre (pouvoir à M. Thivillier), Baume (pouvoir à Mme Chevallier), Benelkadi (pouvoir à Mme Frih), Cardona (pouvoir à M. Vergiat), Chevassus-Masia (pouvoir à M. Barthélémy), MM. Cochet (pouvoir à M. Petit), Fleury (pouvoir à M. Pillon), Galliano (pouvoir à M. Abadie), Mme Hamdiken-Ledesert (pouvoir à M. Goux), MM. Lyonnnet (pouvoir à M. Grivel), Martinez (pouvoir à M. Kabalo), Morales (pouvoir à M. Geourjon), Nissanian (pouvoir à M. Longueval), Mme Palleja, MM. Pili (pouvoir à M. Justet), Roche (pouvoir à M. David G.), Terrot (pouvoir à M. Buffet), Thévenot (pouvoir à M. Barret), Mme Tifra (pouvoir à M. Llung), M. Turcas (pouvoir à Mme Lépine).

Absents non excusés : MM. Calvel, Barral, Mmes Bab-Hamed, Bocquet, MM. Bolliet, Chabert, Flaconnèche, Genin, Mme Ghemri, MM. Giordano, Muet, Mme Perrin-Gilbert.

Conseil de communauté du 18 avril 2013**Délibération n° 2013-3861**

commission principale : développement économique

objet : **Dispositif Securise'Ra - Attribution d'une subvention à l'Association lyonnaise pour l'insertion économique et sociale (Allies) pour son programme d'actions 2013 sur les ressources humaines et la gestion prévisionnelle des emplois dans les très petites entreprises (TPE) et petites et moyennes entreprises (PME)**

service : Délégation générale au développement économique et international - Direction des services aux entreprises - Service innovation

Le Conseil,

Vu le rapport du 26 mars 2013, par lequel monsieur le Président expose ce qui suit :

L'Association lyonnaise pour l'insertion économique et sociale (Allies), créée en 1996 dans le but d'animer le lien développement économique, formation, accompagnement professionnel et emploi en faveur des publics en difficulté et qui met en œuvre le plan local d'insertion pour l'emploi (PLIE), développe le dispositif Securise'Ra sur le territoire du "contrat territorial emploi formation" (CTEF) Grand Lyon centre et nord qui recouvre la Ville de Lyon, les Conférences locales des Maires Plateau Nord et Val de Saône.

Le CTEF est l'échelon de proximité pour la territorialisation des politiques d'emploi et de formation de la Région Rhône-Alpes. Il se caractérise par une démarche qui mobilise l'ensemble des acteurs locaux dans la gestion locale de l'emploi, conforte le dialogue social à cet échelon et permet d'impulser des actions répondant aux besoins des publics, des entreprises et des territoires. Le territoire de la Communauté urbaine de Lyon est organisé en 3 CTEF : CTEF Rhône-ouest et sud, CTEF est lyonnais, et CTEF Communauté urbaine centre et nord

Chaque CTEF définit la stratégie commune que tous les partenaires économiques et sociaux du territoire souhaitent adopter pour les 5 ans à venir en vue de lutter contre le chômage et pour favoriser l'emploi dans les PME.

a) - Objectifs

Parmi les préoccupations quotidiennes des entreprises, notamment des très petites entreprises (TPE) et petites et moyennes entreprises (PME), figure la gestion des ressources humaines : problématiques d'embauche, intégration des nouveaux salariés dans l'entreprise, gestion prévisionnelle des emplois, organisation.

Depuis 2007, le Conseil régional a proposé de développer un dispositif spécifique d'accompagnement des entreprises TPE-PME sur ce volet "gestion des ressources humaines". Ce dispositif, appelé Securise'Ra, est l'un des outils de mise en œuvre de la stratégie globale définie au niveau de chaque CTEF. Il s'adresse aux entreprises de moins de 250 salariés, avec une priorité pour les entreprises de moins de 50 salariés et doit contribuer à sécuriser les parcours professionnels des salariés grâce à un accompagnement et une aide au conseil des entreprises et des équipes de direction en matière de ressources humaines et accompagnement des mutations.

Securise'Ra intervient plus particulièrement sur les thèmes suivants, en mettant à disposition des entreprises des jours de conseil externe en gestion des ressources humaines :

- le recrutement et l'intégration de nouveaux salariés,
- la lutte contre les discriminations à l'embauche,
- la mobilité des salariés et la promotion professionnelle et sociale,

- la gestion des âges et transmission des savoirs,
- la lutte contre toutes les situations de précarité,
- l'accompagnement des opérations de mutation.

L'accès effectif des entreprises du territoire de l'agglomération à ce dispositif régional nécessite à l'échelle de chaque CTEF un travail d'animation et de communication pour repérer les enjeux ressources humaines des entreprises du secteur, organiser le partenariat des acteurs territoriaux à cette échelle pour établir la stratégie commune et le plan d'actions qui en découle, communiquer sur le dispositif et enfin prospecter directement les entreprises sur ces thèmes.

C'est sur cette mission amont d'animation, de communication et de prospection en direction des entreprises que l'association Allies sollicite un soutien financier de la Communauté urbaine, ce qui contribue, plus généralement, à l'accomplissement de sa vocation.

b) - Compte-rendu des actions réalisées au titre de l'année 2012

Par délibération n° 2012-2906 du 16 avril 2012, la Communauté urbaine a accordé à l'association Allies, pour l'année 2012, la somme de 28 000 € pour l'animation du dispositif Securise'Ra sur le CTEF Grand Lyon centre et nord

Pour l'année 2012, 35 TPE et PME ont été mobilisées pour 38 accompagnements individuels et une action collective concernant 7 entreprises. Certaines entreprises ont bénéficié au cours des dernières années de plusieurs accompagnements sur des thématiques différentes.

Les thématiques principales sont l'accompagnement des mutations et, plus accessoirement, la lutte contre les discriminations.

Allies a co-animé 4 réunions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) du CTEF Grand Lyon centre et nord et a ainsi construit une dynamique de ressources humaines sur les territoires du CTEF.

2 actions collectives ont été lancées en 2012, une dans le 9^e arrondissement de Lyon et une autre sur une cible de public que sont les seniors. Ces actions ont favorisé la sensibilisation des dirigeants à la gestion des ressources humaines et, notamment la gestion des âges.

c) - Programme d'actions pour 2013 et plan de financement prévisionnel

Objectif 1 : anticiper sur les besoins et compétences du territoire et accompagner les mutations des entreprises et des salariés

- actualiser le guide des mesures GPEC et assurer sa mise en ligne sur le portail internet,
- mener un observatoire des emplois et des compétences sur le bassin lyonnais,
- mener des actions sectorielles en déployant des actions collectives Securise'Ra en lien avec des acteurs identifiés dans le cadre des instances ;

Objectif 2 : accompagner et sensibiliser les entreprises à l'enjeu des ressources humaines

Objectifs quantitatifs : renforcer le contact avec les entreprises

- prospecter 70 entreprises du CTEF Grand Lyon centre et nord,
- proposer un accompagnement individuel ou collectif, adapté à leur problématique pour 50 entreprises du CTEF Grand Lyon centre et nord ;

Objectifs qualitatifs : accompagner les entreprises des filières prioritaires

- coordonner le déploiement des différentes actions territoriales,
- GPEC rive gauche : assurer le suivi du projet mis en place en 2013,
- mettre en place un accompagnement Securise'Ra pour les entreprises en zone franche urbaine (Rillieux la Pape et Lyon-Duchère),
- construire une offre de service collective ressources humaines aux TPE du territoire du Val de Saône avec l'ensemble des partenaires REVALS ;

Objectif 3 : développer une expertise en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- participer aux ateliers de professionnalisation et aux réunions de la Communauté urbaine conduits conjointement avec la Région Rhône-Alpes,
- faire un reporting des actions en cours et mutualiser les informations,
- respecter la charte de mise en œuvre des actions pour favoriser les actions collectives inter-CTEF, à vocation d'agglomération et renforcer les approches coordonnées et le travail en réseau.

d) - Budget prévisionnel 2013 pour l'action Securise'Ra

Dépenses	Montant (en €)	Recettes	Montant (en €)
achats et fournitures	880	Communauté urbaine de Lyon	28 000
services extérieurs	7 292		
charges du personnel	61 377	Région Rhône-Alpes	42 000
dotations aux amortissements	451		
Total	70 000	Total	70 000

La Communauté urbaine a accordé à l'association Allies, pour l'année 2012, la somme de 28 000 € pour l'animation du CTEF Grand Lyon centre et nord et souhaite reconduire, pour l'exercice 2013, sa contribution financière pour la mise en œuvre de cette action, à hauteur de 28 000 €.

Ce financement est accordé dans le cadre de la convention de fonction d'agglomération et de centralité conclue avec la Région Rhône-Alpes pour la période 2010-2016.

Pour l'année 2013, pour l'opération SEcurise'Ra, la Communauté urbaine assure 40 % des dépenses de 70 000 €, soit 28 000 € à l'association Allies tandis que la Région Rhône-Alpes assure 60 % des dépenses, soit 42 000 € ;

Vu ledit dossier ;

Oùï l'avis de sa commission développement économique ;

DELIBERE**1° - Approuve :**

a) - l'attribution d'une subvention de fonctionnement d'un montant de 28 000 € au profit de l'association lyonnaise pour l'insertion économique et sociale (Allies) pour son programme d'actions 2013 pour l'animation du dispositif Securise'Ra sur les ressources humaines et la gestion prévisionnelle des emplois dans les très petites entreprises (TPE) et petites et moyennes entreprises (PME) à l'échelle des Conférences locales des Maires de Lyon et du Plateau Nord et Val de Saône,

b) - la convention à passer entre la Communauté urbaine de Lyon et l'association Allies définissant, notamment, les conditions d'utilisation de cette subvention.

2° - Autorise monsieur le Président à signer ladite convention.

3° - La dépense de fonctionnement correspondante sera imputée sur les crédits inscrits au budget principal - exercice 2013 - compte 6574 - fonction 90 - opération n° OP01O0851.

Et ont signé les membres présents,
pour extrait conforme.

Reçu au contrôle de légalité le : 22 avril 2013.