

## Séance publique du 12 février 2007

### Délibération n° 2007-3973

commission principale : proximité, ressources humaines et environnement

objet : **Créations, transformations et suppressions d'emplois**

service : Délégation générale aux ressources - Direction des ressources humaines

#### **Le Conseil,**

Vu le rapport du 26 janvier 2007, par lequel monsieur le président expose ce qui suit :

#### **Créations d'emplois**

Direction générale

#### *Mission d'audit et du contrôle de gestion*

La direction générale souhaite le renforcement d'une fonction stratégique tournée vers l'appui à la recherche de l'amélioration permanente de la qualité du service public.

Cette volonté nécessite de compléter et de renforcer les missions exercées aujourd'hui par la mission d'audit, en matière de gestion et de pilotage de l'évaluation et de la performance en la transformant en une direction de l'évaluation et de la performance et en ajustant les effectifs nécessaires à la réalisation de ses missions.

Il convient donc de procéder aux créations d'emplois suivantes :

- un emploi de cadre A+ administratif ou technique, directeur adjoint plus particulièrement chargé du conseil interne, de l'évaluation et de la performance, par suppression d'un emploi d'ingénieur contrôleur de gestion senior,
- un emploi de cadre B administratif ou technique chargé de l'assistance des conseillers de gestion.

Ce projet a été présenté en comité technique paritaire le 19 janvier 2007.

#### *Direction de la voirie*

A ce jour, la Communauté urbaine n'a prévu qu'un nombre restreint de dispositifs qui doivent permettre la continuité du service public en cas d'incapacité partielle ou totale de ses équipements en cas de crise ou de catastrophe.

De plus, la direction générale ne dispose d'aucune vue d'ensemble des dispositions existantes des services pour réagir en cas de crise.

Pour permettre le maintien optimal de l'action communautaire dans ses domaines de compétences mais aussi dans celui du soutien à l'activité humaine, il est nécessaire de procéder à la création d'une mission qui aura pour rôle la gestion de la coordination des services et des dispositifs dans les situations de catastrophes.

La mise en place de la mission nécessite la création d'un emploi d'ingénieur en chef.

Le coût de cet emploi, environ 120 000 €, a été prévu dans les crédits de masse salariale mis en place pour 2007.

Ce dossier a été présenté en comité technique paritaire le 22 décembre 2006.

### *Direction de la propreté*

Par délibération n° 2003-1570, il avait été procédé à la création d'un emploi d'ingénieur pour permettre la mise aux normes de l'usine d'incinération de Lyon-sud, conformément à l'arrêté de 2002 fixant les performances exigibles en matière d'incinération.

Aujourd'hui, la mise aux normes, qui s'est achevée dans les délais, a généré de nouvelles activités.

Il convient donc de procéder à la création de deux emplois d'agent de maîtrise et deux emplois d'adjoint technique territorial.

Le coût de ces créations est financé pour partie par la suppression d'un emploi d'ingénieur. Le coût supplémentaire de masse salariale s'élève à 100 000 € en année pleine, soit 50 000 € pour l'année 2007. Il sera financé dans le cadre de l'enveloppe de masse salariale attribuée à la direction.

Ce dossier a été présenté en comité technique paritaire le 22 décembre 2006.

### *Direction de l'eau*

La direction a mené une étude sur le fonctionnement de ses services pour tenir compte de l'évolution des besoins et du départ du responsable ressources.

Cette réflexion aboutit à un ajustement de l'organisation au niveau de l'équipe de direction et du secteur stratégie.

Pour répondre à cette évolution, tant en terme de charge de travail que de compétences, il convient de procéder à un certain nombre de créations d'emplois :

- un emploi d'ingénieur chef de projet pour la refonte du système d'information géographique,
- un emploi de technicien territorial géomatique,
- un emploi d'adjoint administratif, assistant de gestion comptable,
- un emploi de rédacteur,
- un emploi de contrôleur de travaux adjoint au responsable à l'unité hydrants.

Le coût de ces créations, soit 165 000 € au budget assainissement et 35 000 € au budget principal, est financé dans le cadre de l'enveloppe de masse salariale de la direction.

Ce dossier a été présenté en comité technique paritaire le 22 décembre 2006.

Délégation générale aux ressources

### *Direction des finances*

L'analyse du processus de l'ordonnancement, démarré en février, avait pour objectif l'amélioration de la qualité du traitement comptable, des délais de paiement, de l'encaissement des recettes et de la réduction des intérêts de retard.

Le résultat de l'étude, validé en direction générale, amène à une évolution du rôle respectif de la direction des finances et des directions opérationnelles qui voient leurs responsabilités renforcées.

Cette évolution, qui conduit à déconcentrer la totalité de l'exécution comptable dans les directions sans créer de charges supplémentaires, amène la suppression de cinq emplois de catégorie C chargés de l'exécution comptable.

Parallèlement, les missions des emplois de la direction ont été redéfinies, certains domaines devant être renforcés.

Il convient donc de procéder à la création d'un emploi d'attaché pour le conseil et le contrôle budgétaire et comptable.

Les autres besoins supplémentaires sont réalisés :

- par le redéploiement d'un emploi d'attaché en conseil de conduite de projet qui passe en mode établi et nécessite un emploi de cadre A en moins,

- la transformation d'un emploi d'adjoint administratif en un emploi de rédacteur.

L'économie générée par cette réorganisation est d'environ 44 000 € en année pleine.

### Transformations d'emplois

Les évolutions d'organisation des services communautaires ainsi que la mise en conformité des grades des emplois et des missions y afférentes, nécessitent de modifier le tableau des effectifs ;

Vu ledit dossier ;

Où l'avis de sa commission proximité, ressources humaines et environnement ;

### DELIBERE

#### Approuve :

a) - les créations d'emplois :

Services/emplois	Cadre d'emploi	N° de poste	Observations
<b>Direction générale</b>			
<i>Direction de l'évaluation et de la performance</i>			
directeur adjoint	administrateur ou ingénieur en chef	07120048	
assistant au conseiller de gestion	rédacteur ou attaché	07120049	
<i>Direction de l'eau</i>			
chef de projet SIG	Ingénieur	07510483	
géomantique	technicien supérieur territorial	07510484	CTP du 22 décembre 206
surveillant de travaux	contrôleur de travaux	07510485	
rédacteur marché	rédacteur territorial	07510486	
assistant de gestion comptable	adjoint administratif	07510487	
<i>Direction de la voirie</i>			
chargé de coordination	ingénieur	07520675	CTP du 22 décembre 2006 création d'une mission gestion de la coordination des services dans les situations de catastrophe coût supplémentaire : 120 000 €

<i>Direction de la propreté</i>			
adjoint au chef du service électricité/ULS	agent de maîtrise	07532137	CTP du 17 novembre 2006 ajustement de l'organisation de l'usine Lyon-sud ces créations sont pour moitié compensées par la suppression d'un poste d'ingénieur
adjoint au chef du service eaux et fumées	agent de maîtrise	07532138	
conducteur d'installation	adjoint technique	07532139	
agent de maintenance eaux et fumées	adjoint technique	07532140	
Délégation générale aux ressources			
<i>Direction des finances</i>			
chargé d'études financières	attaché	07300050	CTP du 22 décembre 2006

## b) - les transformations d'emplois :

Services/emplois	N° de poste	Cadre d'emploi actuel	Nouvel emploi	Nouveau cadre d'emploi	Observations
<b>Direction générale</b>					
Direction de l'eau					
assistant de gestion marchés compta	94510617	adjoint administratif	rédacteur marché	rédacteur	évolution des missions
éditeur intranet	94541006	rédacteur	éditeur intranet	technicien supérieur territorial	recrutement sur ce grade
<b>Délégation générale aux ressources</b>					
<i>Direction de la logistique et des bâtiments</i>					
assistant documentaliste	94200042	rédacteur	assistant documentaliste	assistant qualifié du patrimoine	recrutement sur ce grade
<i>Direction des finances</i>					
aide comptable DFCC	94300031	adjoint administratif	assistant comptable	rédacteur	évolution des missions CTP du 19/12/2006

Délégation générale au développement économique et international					
<i>Direction du foncier et de l'immobilier</i> assistant technique	94700021	rédacteur territorial	assistant technique	technicien supérieur territorial	mise en conformité du grade et de l'emploi
<i>Direction des services aux entreprises</i> chargé de mission développement économique	06170062	ingénieur	chargé de mission développement économique	attaché	recrutement sur ce grade
Délégation générale au développement urbain					
directeur de projet adjoint	06600476	ingénieur	directeur de projet adjoint	attaché	recrutement sur ce grade

## b) - les suppressions d'emploi :

Service/emplois	Cadre d'emploi	N° de poste	Observations
<b>Délégation générale aux ressources</b>			
<i>Direction des finances</i> aide-comptable DFCG	adjoint administratif	94300032	
aide-comptable DFCG	adjoint administratif	94300033	
aide-comptable DFCG	adjoint administratif	94300034	
aide-comptable DFCG	adjoint administratif	94300035	
aide-comptable DFCG	adjoint administratif	94300036	
<b>Direction générale</b>			
<i>Direction de la propreté</i> ingénieur chargé de la mise aux normes	ingénieur	03532034	

Et ont signé les membres présents,  
pour extrait conforme,  
le président,  
pour le président,