N° interne : **12129** Conseil du **mardi 12 décembre 2006 à 18 h 00**

ANNEXES

Annexe 1

Démarche requalification professionnelle

(Postes dédiés 1995-2006)

Chapitre 1 - 1995 à 2004

Les familles de missions, les grades et les conditions de travail des postes dédiés de 1995 à 2004 se répartissent comme suit :

Direction-délégation	Postes		Conditions de travail		
	grades	nombre	sédentaire	terrain-atelier	semi-sédentaire
Propreté	AST AS AT ATQ AAQ AM	2 2 3 16 1 1	3	20	2
total	**25 postes**				
Voirie	AAQ ATQ	2 5	4	2	1
total	**7 postes**				
Logistique et bâtiments	Adj A AS AST ATQ	1 1 7 4	4	4	5
total	**13 postes**				
Eau	ASQ AT ATQ	1 2 3			6
total	**6 postes**				
Délégation générale aux ressources					
DAJCP	AAQ	1	1		
DPSA	ATQ	1			
DRH	AAQ AST ATQ	1 3 2	5	1	
DRH-équipe mobile	AST	6	1		5
DSIT	ATQ	1	1		
total	**17 postes**				
DGDEI Pôle Développement	AAQ	2	2		
total	**2 postes**				
total		68 postes	21	27	20
			31 %	40 %	29 %

Postes dédiés 1995-2004 : missions

Métier-Direction	Eau	Voirie	Propreté	DLB	Autres	Total
assistant marchés publics -comptabilité *sédentaire*			1		1	2
assistant documentation *sédentaire*					1	1
gestion de données *sédentaire*			2			2
assistant secrétariat *sédentaire*		3		1	4	8
assistant reprographie *sédentaire*				1		1
aide-dessinateur *sédentaire*		1			1	2
agent logistique *sédentaire*				2	3	5
agent logistique *semi-sédentaire*	6	1	2	5	6	20
enquêteur marcheur *terrain*		1	12			13
agent de maintenance *terrain*		1	8	4	1	14
total	**6**	**7**	**25**	**13**	**17**	**68**

Chapitre 2 - Synthèse des postes dédiés 1995-2006

Conditions de travail	Postes dédiés 1995-2004
21 sédentaires	. 5 agents d'accueil, facilitateur . 8 assistants de secrétariat . 2 assistants marchés publics . 2 aides- dessinateurs . 3 assistants documentation-gestion de données . 1 assistant en reprographie
20 semi-sédentaires	. 4 magasiniers, aides-magasiniers . 4 agents d'accueil, facilitateur . 1 agent de gestion des archives . 3 agents logistiques . 4 vaguemestres, chargés de courrier . 4 factotums-chauffeurs
27 terrains	. 13 enquêteurs -vérificateurs patrimoine . 7 agents de maintenance . 3 mécaniciens, aides-mécaniciens . agent de surveillance de compteur . 2 agents d'entretien . 1 plongeur

Conditions de travail	Postes dédiés 2005-2006
7 sédentaires	. agent logistique recherche dév. propreté . suivi réclamations . 2 accueil . aide-dessinateur . assistant gestion de données . animateur formation sécurité
4 semi-sédentaires	. accueil, visite scolaire Pierre-Bénite . 2 gestionnaires pool véhicules . agent logistique sans conduite de véhicules
9 terrains	. 7 maintenances corbeilles silos . comptage routier laboratoire . organisation retaille des bordures

Annexe 2

Masse salariale des postes dédiés créés depuis 2005

La méthode préconisée pour l'évaluation de la masse salariale des postes dédiés à la requalification :

Partant du constat que l'agent avant requalification (qu'il soit en poste, en surnombre, en maladie plein ou demi-traitement, ou encore en disponibilité d'office) perçoit une rémunération (la Communauté urbaine fonctionne en auto-assurance), la Communauté urbaine procède, pour évaluer le coût réel de l'opération de requalification, au calcul de la différence entre ce coût initial et le coût de l'agent après requalification -coût brut-, soit au calcul du coût net (coût brut - coût initial de l'agent) généré par cette opération de requalification.

Quelques exemples :

Si on pose qu'un emploi à temps plein (rémunération et charges) coûte :

Situation de l'agent avant reclassement	Coût pour la direction avant requalification	Coût pour la direction après requalification		Surcoût lié à la requalification
	poste du requalifié	poste d'origine du requalifié	poste requalifié	
1er cas : l'agent n'est pas remplacé sur son poste de départ				
en activité ou en arrêt maladie plein traitement	1,0	0	1	0,0
en arrêt maladie demi-traitement	0,5	0	1	0,5
en disponibilité d'office	0,3	0	1	0,7
2° cas : l'agent est remplacé sur son poste de départ				
…dès son incapacité de travail				
en activité ou en maladie plein trait. (surnombre)	2,0	1	1	0,0
en activité et en maladie demi-traitement	1,5	1	1	0,5
en disponibilité d'office	1,3	1	1	0,7
…à partir de sa réintégration sur un poste requalifié				
en activité ou en maladie plein traitement	1,0	1	1	1,0
en maladie demi-traitement	0,5	1	1	1,5
en disponibilité d'office	0,3	1	1	1,7

Il convient donc d'évaluer le coût de départ de l'agent en attente de reclassement et de le confronter au coût de l'agent sur sa nouvelle affectation.

La différence entre les deux fera apparaître le montant dont on doit abonder l'enveloppe de la direction d'accueil à la suite de son opération de reclassement.

Le nombre de postes dédiés étant relativement restreint, la méthode la plus fiable semble être le calcul au cas pas cas de la masse salariale à ajuster pour telle ou telle action de requalification.

Le calcul global du coût brut théorique des postes dédiés à la fin de 2007(30 postes)

Considérant que la première année de requalification, compte-tenu de la période d'essai d'environ six mois, le poste ne coûte que six mois de salaires supplémentaires par an,

Considérant également que le coût moyen annuel chargé d'un agent de catégorie C s'élève, en 2006, à environ 30 000 € et que ce coût augmente d'environ 1,5 % par an :

Libellé	En 2005	En 2006	En 2007
coût moyen brut chargé agent cat. C		**30 000**	**30 450**
coût postes dédiés 2005	0	150 000	304 500
coût postes dédiés 2006		0*	228 375
coût postes dédiés 2007			152 250
total (en €)	**0**	**150 000**	**685 125**

**Aucun poste n'étant pourvu à ce jour, et étant donnés les délais d'affectation des agents et les périodes d'essai, il n'y aura en principe pas de coût pour les postes créés en 2006 sur cette même année.*

Pour les raisons évoquées supra, il est considéré, en 2007, que neuf mois de coût effectif pour les postes dédiés de 2007.

Considérant, par ailleurs, que le coût global estimé de trente agents en attente de repositionnement (qu'ils soient en activité, en maladie à plein ou demi-traitement, ou en disponibilité d'office) est environ égal à 60 % du coût de trente agents opérationnels à plein temps, soit 400 000 €.

Le coût généré par les repositionnements sur postes dédiés est à relativiser : au regard du coût des agents avant requalification, il ne représente en moyenne que 40 % de masse salariale supplémentaire.

Il convient, par ailleurs, de prendre en compte le fait que les repositionnements pour raisons de santé dispensent la Communauté urbaine du paiement de la taxe sur les unités manquantes de travailleurs handicapés (environ 4 800 € par unité manquante). Cet élément, qui vient encore réduire la charge brute du coût des postes dédiés, est non négligeable.

Pour information :

- 76 unités manquantes en 2005 : 364 800 € en 2006,
- pour 10 agents en 2006 : 48 000 €,
- pour 20 agents : 96 000 €.

D'après ces hypothèses, pour synthétiser :

- coût des 30 agents sur postes dédiés à la fin de 2007 : 685 000 €,
- coût estimé de ces agents avant repositionnement : 60 % de 685 000 €, soit environ 400 000 €,
- économie de la taxe pour 20 unités manquantes de travailleur handicapé (2006-2007), soit 96 000 €,
- budget à prévoir pour 2007, pour 30 postes dédiés : 200 000 €.

Les modalités de financement de ces postes :

Année N

Au cours du processus de repositionnement d'un agent sur un poste dédié, on distingue deux phases :

- la phase n° 1 :

. l'agent requalifié effectue, dans un premier temps, une période d'essai au cours de laquelle on transfère l'enveloppe correspondant à la masse salariale de l'agent concerné de sa direction d'origine à sa direction d'accueil (pas d'ajustement en revanche lorsque la requalification a lieu en interne, dans une même direction).

Cette première phase ne génère pas de surcoût.

Le poste d'origine de l'agent est, par ailleurs, gelé pendant toute la période d'essai (de 3 à 6 mois) qu'il effectue sur son nouveau poste. La direction concernée ne peut donc pas recruter un autre agent sur le poste d'origine du reclassé. Si la période d'essai de ce dernier n'est pas concluante, l'agent réintègre son ancien poste, dans l'attente d'une autre proposition de requalification.

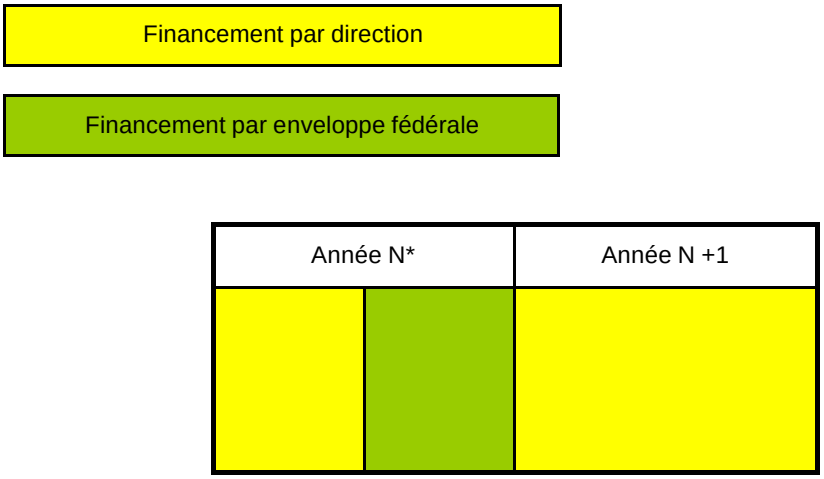
- la phase n° 2 :

. si l'essai est concluant, et une fois le surcoût provoqué par son reclassement établi selon la méthode présentée *supra,* l'enveloppe fédérale requalification vient abonder l'enveloppe masse salariale de la direction d'accueil pour le restant de l'année N.

Année N+1

Dès la deuxième année, la masse salariale du poste dédié est prise en charge entièrement par la direction d'accueil, sur son enveloppe de masse salariale.

Ce qu'illustre le schéma suivant :



** Les six premiers mois de l'année couvrent la période d'essai de l'agent sur le poste dédié.*

L'abondement de l'enveloppe fédérale requalification vers les enveloppes des directions pourvoyant des postes dédiés est une mesure incitative et n'est pas pérennisé. Le coût des postes dédiés est donc progressivement absorbé par les directions.

Des requêtes précises sur les masses salariales réalisées permettront de mesurer cet effort produit par les directions.

Annexe 3

Identification des postes dédiés 1995/2004

Direction	Référence	Grade	intitulé
DLB	94400089	ATQ	Agent technique façonneur
	94400148	ATQ	Aide mécanicien
	94400226	AST	Aide magasinier
	94400247	AST	Gardien bâtiment
	94400283	AST	Chargé de courrier
	94400292	AST	Chargé de courrier
	94400294	AST	Agent d'entretien
	94400340	ATQ	Vaguemestre
	94400380	Adj adm	Secrétaire
	94400415	AAQ	Agent d'accueil
	94541198	AST	Agent d'entretien
	02531967	ATQ	Vaguemestre
	06400458	ATQ	Aide mécanicien
Eau	94510202	AT	Aide magasinier
	94510206	ATQ	Magasinier - livreur
	94510272	ATQ	Agent gestion archives
	94510328	AT	Magasinier
	94510563	ATQ	Agent d'accueil facilitateur
	94510567	ASQ	Agent d'accueil facilitateur
Propreté	94530133	AT	Enquêteur
	94530135	ATQ	Enquêteur
	94530137	ATQ	Enquêteur
	94530138	ATQ	Enquêteur
	94530140	ATQ	Enquêteur
	94530279	ATQ	Enquêteur
	94530311	ATQ	Ouvrier de maintenance atelier
	94530312	ATQ	Ouvrier de maintenance atelier
	94530313	AT	Ouvrier de maintenance atelier
	94530314	ATQ	Ouvrier de maintenance atelier
	94530330	ATQ	Ouvrier de maintenance atelier
	94530342	ATQ	Ouvrier de maintenance atelier
	94530363	AST	Ouvrier de maintenance atelier
	94531458	AS	Agent logistique
	94531605	AT	Assistant gestion de données
	94531667	ATQ	Agent de maintenance 1er niveau
	94541182	AST	Assistant gestion de données
	02531970	AS	Agent logistique
	03532017	AAQ	Assistant de marchés publics
	04532057	ATQ	Enquêteur
	04532058	ATQ	Enquêteur
	04532059	ATQ	Enquêteur
	04532060	ATQ	Enquêteur
	04532061	ATQ	Enquêteur
Propreté	04532062	ATQ	Enquêteur
Voirie	94400274	AAQ	Assistant secrétariat
	94520226	ATQ	Marcheur
	94520242	ATQ	Assistant secrétariat
	94520372	ATQ	Agent logistique
	94520512	ATQ	Opérateur sur comptage routier
	94541046	AAQ	Assistant secrétariat
	05520661	ATQ	Aide dessinateur

Délégation aux ressources	94200077	AAQ	Assistant administratif
	94200132	AST	Plongeur
	94400227	AST	Factotum
	94400228	AST	Agent d'accueil
	94400229	AST	Agent logistique
	94400230	AST	Agent d'accueil
	94400232	AST	Factotum
	94400296	ATQ	Aide dessinateur
	94510469	ATQ	Agent d'accueil
	94510495	ATQ	Agent d'accueil
	94541056	AAQ	Aide documentaliste
	94541101	ATQ	Agent d'accueil
	94541166	AST	Agent d'accueil
	94541171	AST	Assistant secrétariat
	94541177	AST	Assistant administratif
	05150021	AAQ	Assistant secrétariat
	05170053	AAQ	Assistant marchés publics